

CURSO SEMIPRESENCIAL IGUALDAD RETRIBUTIVA



Financiado por: Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, organismo adscrito a la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.
Ejecutado por Fundación Concilia2.



OBJETIVO:

Adquirir los conocimientos básicos sobre igualdad retributiva y los registros y auditorías salariales conforme a la actual normativa.



DURACIÓN:

El curso tendrá una duración total de **40 horas**.



MODALIDAD:

Esta jornada está para desarrollarse de forma semipresencial, formada por:

- 35 horas online.
- 5 horas virtuales.



FECHAS:

- Online: 28/10/2024 - 27/12/2024
- Virtual:
 - Sesión I: 26 de noviembre, de 09:00 a 11:30 h.
 - Sesión II: 28 de noviembre, de 09:00 a 11:30 h.



DIRIGIDO A:

Empresariado, dirección general, mandos intermedios, representantes legales de la plantilla (pertenecientes a comités de empresa), agentes de igualdad, etc.



TUTORIZACIÓN:

Tendrás el apoyo de nuestro personal de consultoría experto a través de un sistema de mensajería desde donde podrán contestar todas tus dudas y preguntas.



EVALUACIONES:

Cada unidad contará con un test final para asegurarnos de que has comprendido todos los contenidos. Para superar el curso deberás aprobar con evaluación positiva un examen final.



DIPLOMA:

A la finalización del curso y habiendo superado el mismo, recibirás el Diploma de Aprovechamiento del mismo.



COSTE:

Totalmente **gratuito**.

Financiado por: Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, organismo adscrito a la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. Ejecutado por Fundación Concilia2.

TEMARIO



UNIDAD 1 – Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo.



UNIDAD 2 – Brecha salarial. Concepto y causas.



UNIDAD 3 – Cálculo de la brecha salarial.



UNIDAD 4 – Registro retributivo.

TEMARIO



UNIDAD 5 – Valoración de Puestos de Trabajo (VPT).



UNIDAD 6 – Auditoría salarial.



UNIDAD 7 – Los Planes de igualdad como herramientas para reducir la brecha salarial.